

# Ingénieur Aménagement Durable (H/F)

## PROFIL DE POSTE

**Cadre d'emplois :** Ingénieur ou attaché territorial catégorie A, filière technique ou administrative

**Direction :** Direction du Développement Urbain

**Rattachement hiérarchique :** N+1 : Responsable du service Renouvellement Urbain

**Lieu de travail :** Centre administratif

**Date de la dernière mise à jour :** 16/05/2019

*Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.*

<b>MISSION DE LA DIRECTION</b>	<p>Regroupant les missions de l'urbanisme, de l'habitat, du développement économique et du commerce, de l'emploi, de l'insertion et de la formation, du renouvellement urbain et de la gestion urbaine de proximité, de la politique de la ville, la Direction générale adjointe de l'Aménagement et du Développement est en charge, aux côtés de l'équipe municipale, de la définition de la stratégie de développement territorial et de la mise en œuvre des projets urbains dans toutes leurs composantes.</p> <p>La collectivité s'est lancée dans la démarche Agenda 21 depuis 2017. Plusieurs actions innovantes sont menées notamment sur la gestion de l'eau.</p>
<b>FINALITE DU POSTE</b>	<p>Sous la responsabilité du Chef de Projet de Rénovation Urbaine, et en lien étroit avec la direction urbanisme-habitat et la direction des services techniques (Agenda 21), vous développerez les deux missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mise en œuvre et suivi de la stratégie développement durable du Nouveau Projet de Renouvellement Urbain (NPRU)</li><li>- Développement et mise en œuvre de la stratégie développement durable des opérations d'aménagement à l'échelle de la ville</li></ul>
<b>ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Impulser la dynamique environnementale à toutes les échelles des projets (du schéma directeur à la gestion des équipements)</li><li>- Pilotage et animation du volet développement durable du NPRU développé dans une charte élaborée en 2018</li><li>- Pilotage et suivi des objectifs définis dans la charte au sein de la collectivité et auprès de chaque maître d'ouvrage (aménageurs, promoteurs, bailleurs...)</li><li>- Lancement et suivi de l'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage développement durable qui accompagnera la ville sur l'ensemble de ces projets d'aménagements</li><li>- Suivi des études techniques préalables aux opérations d'aménagement et en lien direct avec les aménageurs (dossiers loi sur l'eau, évaluation environnementale, étude biodiversité...)</li><li>- Développement de la démarche innovante (PIA/ANRU +) sur la réduction de l'empreinte carbone à l'échelle du NPRU (étude en cours avec le CSTB sur les NPRU d'Orly et de Choisy-le-Roi)</li><li>- Mise en place et suivi d'indicateurs environnementaux pertinents pour le développement des opérations</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse et évaluation de ces indicateurs au fil de l'eau</li> </ul>
<p><b>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</b></p>	<p>Master ou équivalent dans le domaine de l'environnement, du développement et de l'urbanisme durable.</p> <p>Expériences professionnelles souhaitées dans le domaine de l'aménagement et de l'urbanisme (projets environnementaux exemplaires).</p>
<p><b>COMPETENCES ET POSTURE PROFESSIONNELLE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne connaissance des compétences et du fonctionnement des collectivités territoriales.</li> <li>- Connaissances de phases de conception dans l'aménagement et des outils opérationnels (plan guide, cahiers de prescriptions, fiches de lot, outils de suivi, phase de MOE bâtiment [AVP, PC, PRO, DCE])</li> <li>- Bonne connaissance de la transition écologique</li> <li>- Connaissance des sujets techniques liés au développement durable des projets d'aménagement (ex : biodiversité, trame verte et bleue, économie circulaire, choix des matériaux, énergie, gestion de l'eau, gestion des déchets...)</li> <li>- Aisance à travailler en transversalité</li> <li>- Capacité à travailler en équipe</li> <li>- Forte autonomie</li> <li>- Prise d'initiative</li> <li>- Capacité d'organisation, de coordination et d'animation d'un réseau d'acteurs</li> <li>- Qualité rédactionnelle</li> </ul>
<p><b>LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES</b></p>	<p><b><u>Relations internes :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Directeur du Développement Urbain et la cheffe de projet Renouvellement urbain</li> <li>- La Direction des Services techniques, notamment le service communal d'hygiène et santé (agenda 21)</li> <li>- L'ensemble des services municipaux</li> <li>- Relations avec les élus</li> </ul> <p><b><u>Relations externes :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relations avec l'aménageur, les bailleurs sociaux, les bureaux d'études</li> <li>- Relations avec les AMO Développement Durable</li> <li>- Relations avec les partenaires institutionnels (EPT GOSB, administrations déconcentrées, ANRU, CD94, CRIDF, CDC, autres collectivités, etc.)</li> </ul>
<p><b>CONDITIONS D'EXERCICE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité</li> <li>- Poste à temps plein/37heures 30 hebdomadaire.</li> <li>- Disponibilité et souplesse selon les nécessités de service (soirée, week-end ponctuellement...)</li> </ul>
<p><b>REMUNERATION</b></p>	<p>Rémunération statutaire, RIFSEEP, prime annuelle, participation santé, participation transport</p>