

TRAVAILLEUR SOCIAL AU CCAS (H/F)

Cadre d'emploi : catégorie C

Direction : C.C.A.S.

Service : Direction du Développement Social et de la Petite Enfance

Rattachement hiérarchique : N+1 : Directrice Développement Social / N+2 : DGA CCAS

Lieu de travail : C.C.A.S., visite à domicile, lieux dévolus à l'organisation de réunion ou de rencontres des partenaires

Date de la dernière mise à jour : 09/05/19

Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.

MISSION DU SERVICE	<p>Le CCAS accueille l'ensemble des usagers potentiels de l'action sociale, mais notamment ceux les plus fragilisés. Il a une mission polyvalente et transversale en matière d'accueil, d'ouverture de droits légaux, d'orientation des personnes vers les institutions, les associations intervenant dans le champ social.</p> <p>Le CCAS met en place un accompagnement social des personnes isolées au RSA par convention avec le Département. Les autres publics, notamment familles, sont suivies par les assistantes sociales du secteur départemental (EDS d'Orly).</p> <p>Le CCAS a par ailleurs un rôle de coordination dans les politiques de prévention impulsées par le Conseil d'Administration et est amené dans ce cadre à mettre en place des accompagnements sociaux :</p> <ul style="list-style-type: none">- Prévention des expulsions locatives- Prévention des Impayés municipaux- Lutte contre l'isolement et le non recours- Accompagnement des publics isolés dans le cadre de l'urgence sociale (rupture d'hébergement ou rupture alimentaire)
FINALITE DU POSTE	<p>Dans la cadre du non recours dans le domaine Santé-Social, le travailleur social intervient auprès de personnes repérées par les services comme ayant besoin d'un accompagnement afin de mettre en place un parcours pluridisciplinaire santé-social pour la famille.</p> <p>Son rôle est d'accompagner les familles à l'acquisition de bonnes pratiques de vie quotidienne au domicile : hygiène, visite périodique de santé, conseil pour suivre son budget, mise en place d'activités pour les enfants, aide pour les courses, les repas ou le ménage, rangement.</p> <p>L'agent contribuera dans le cadre d'une démarche éthique, déontologique et partenariale, à créer les conditions pour que les personnes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et à renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie.</p> <p>L'agent mène une action partenariale importante pour conduire toute action susceptible de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées par la personne et d'y remédier notamment en matière de prévention de la santé et d'accès aux droits.</p> <p>L'objectif est de pouvoir, s'il y a un besoin d'accompagnement social, accompagner la famille vers les travailleurs sociaux de l'EDS, le CCAS n'ayant pas vocation à accompagner socialement les familles.</p>

<p>ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES</p>	<p>1/ LISTE DES ACTIVITES PRINCIPALES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer une intervention sociale d'aide à la personne et d'accès aux soins - Identifier les potentialités et les difficultés de la famille de manière globale (évaluation au domicile) - Préconiser un parcours individualisé partagé avec la famille et en être le référent - Rechercher l'adhésion de la famille, le respect de ses droits et de sa dignité - Repérer les compétences de la famille et les valoriser - Accompagner physiquement la famille si nécessaire - Adapter son intervention en fonction des spécificités de la famille - Faciliter l'accès aux droits, aux soins et à l'exercice de la citoyenneté en lien avec l'équipe et les partenaires - Veiller à l'implication des acteurs du sanitaire et du social et être leur interlocuteur - Faire le lien avec l'EDS si nécessaire <p><input type="checkbox"/> Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne et de la fonction parentale dans l'environnement familial</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre une pédagogie du « faire avec » - Transmettre en fonction du parcours défini, les connaissances et techniques nécessaires à la réalisation des activités de la vie quotidienne, des soins, de l'éducation et de la protection des enfants - Réaliser les actes de la vie quotidienne et s'en servir comme support à l'intervention (entretien du logement, du linge, hygiène des personnes, courses et repas, tâches administratives, etc.) - Conseiller dans la gestion des ressources financières - Favoriser l'insertion dans l'environnement et aider à développer le lien social <p><input type="checkbox"/> Travail en équipe et en réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> - Référent des aides facultatives liées aux familles et notamment dans le cadre des départs en vacances (aide au projet/ attribution des aides) - Contribuer au projet collectif de la direction, à l'amélioration du service et à son développement - Développer et maintenir les relations partenariales en lien avec la hiérarchie, - Etre le référent famille du CCAS lors des rencontres partenariales (réussite éducative notamment) - Alerte sur les situations inhabituelles rencontrées au domicile et en cas de besoin ou de danger - Rendre compte de son action et utiliser des outils permettant un suivi partagé (logiciels – tableaux de bords) <p>En fin de parcours assurer la pérennité et la continuité de l'accompagnement en coordination avec les partenaires sociaux et de santé</p> <p>2/ LISTE DES ACTIVITES COMPLEMENTAIRES aux activités principales</p> <p><input type="checkbox"/> Participation à la mise en œuvre du règlement des aides facultatives du C.C.A.S.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les tâches administratives inhérentes aux missions (rapport – courriers...) - Evaluer l'activité et établir des bilans trimestriels et annuels - Encadrement de stagiaire
--	---

<p>COMPETENCES ET POSTURE PROFESSIONNELLE</p>	<p><u>1/ Savoir-faire/savoirs techniques:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des règles d'entretien du logement, d'hygiène, de sécurité, de diététique et d'écocitoyenneté - Techniques culinaires de base, de cuisson et de conservation des aliments - Techniques d'entretien, d'accompagnement de la personne et d'écoute active - Techniques et outils de gestion de budget - Suivi de sa file active - Rédaction de rapports relatifs aux diverses problématiques du poste - Capacité à animer des groupes d'habitants - Maîtrise de l'outil informatique - Savoir s'organiser et rendre compte - Capacité à aller rechercher l'information en autonomie - Savoir se déplacer d'un domicile à l'autre de façon autonome <p><u>2/ Savoirs / connaissances théoriques:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Notions d'éthique, de dignité de la personne, de déontologie - Risques de malnutrition, manque hygiène, accidents domestiques, maltraitance et les mesures de prévention associées - Dispositifs d'aide et d'action sociales en faveur de la famille, de l'enfance - Caractéristiques des populations accompagnées - <i>Conduite de projet</i> <p><u>3/ Posture professionnelle:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'adaptation - Tact, patience, discrétion et bienveillance - Sens de l'organisation - Goût pour le relationnel et Sens du travail en équipe - Savoir conserver ses distances et bon équilibre psychologique - Respect du secret professionnel et de l'information partagée - Capacité à interagir avec son supérieur hiérarchique
<p>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme d'état de technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF) ou en cours de VAE / DECESF avec une compétence pour le diagnostic et l'intervention au domicile - Mobilité (permis de conduire) <p><i>Niveau d'expérience souhaité : expérience de 2 ans dans la fonction</i></p>
<p>LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES</p>	<p>Relations internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCAS, CMS, CMPP - Réussite Educative, Service Enfance / Guichet Familles - Ensemble des services municipaux <p>Relations externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'ensemble des partenaires sociaux œuvrant autour de la famille et notamment l'Espace départemental des solidarités, - L'ensemble des partenaires du sanitaire œuvrant autour de la famille
<p>CONDITIONS D'EXERCICE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 37h30 (8h30-12h30 14h00-17h30) ; cependant les horaires en fonction des suivis pourront être irréguliers, voire décalés et segmentés, avec une amplitude variable - Disponibilité en fonctions des besoins du service et des urgences à traiter

Ville d'ORLY
CAMPAGNE INTERNE/EXTERNE DE RECRUTEMENT
recrutement@mairie-orly.fr

	<ul style="list-style-type: none">- Travail important au domicile de la personne- Nombreux déplacements dans le cadre d'interventions multiples dans la même journée- Disponibilité et adaptabilité <p>Possibilité d'emprunter un véhicule de service / vélo électrique / portable professionnel</p>
REMUNERATION	Rémunération statutaire, RIFSEEP, prime annuelle, participation santé, participation transport