

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Intitulé du poste : *Educateur de jeunes enfants*

Cadre d'emploi : Catégorie B

Direction : Affaires sociales et petite enfance

Service : Relais assistantes maternelles et crèche des p'tits loup'ings

Rattachement hiérarchique : N+1 : Directrice du RAM/ Directrice de la crèche/ N+2 : Directrice DASPE

Lieu de travail : Maison des P'tits Loup'ings

Date de la dernière mise à jour : 30/11/2018

Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.

MISSION DU SERVICE	<p>La direction Petite Enfance propose et organise une offre d'accueil diversifiée aux parents des enfants orlysiens âgés de 3 mois et 3 ans, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none">-la mini-crèche Foucauld-la crèche des p'tits loup'ings-le relais assistantes maternelles-le LAEP <p>La maison des P'tits Loup'ings qui regroupe une crèche de 36 berceaux, le relais d'assistantes maternelles et le LAEP a ouvert ses portes en mars 2014.</p> <p>Le RAM a vocation à accueillir les assistantes maternelles et les enfants de 0 à 4 ans dont elles s'occupent. Il accueille, informe et oriente les jeunes parents et pilote les actions de soutien à la parentalité.</p> <p>La crèche des p'tits loup'ings compte 36 berceaux et accueille les enfants de 3 mois à 3 ans.</p>
FINALITE DU POSTE	<p>Il s'agit d'un poste au sein de deux services partageant les mêmes locaux. Au sein du RAM, l'EJE accueille et accompagne les assistantes maternelles et les parents employeurs.</p> <p>Au sein de la crèche, l'EJE accompagne les équipes en partenariat avec la direction dans la mise en œuvre du projet éducatif et pédagogique au regard de ses connaissances relatives au développement de l'enfant</p>
ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES	<p><i>1/ Liste des activités constituant le cœur du métier</i></p> <p><u>Au Ram</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Organiser l'accueil et accueillir les assistantes maternelles, les enfants et les parents, en matinée et certains après-midis• Accompagner et promouvoir les bonnes pratiques professionnelles auprès des jeunes enfants• Proposer des activités adaptées comme outil de travail et d'observation• Organiser des temps de rencontre et de formation destinés aux AM• Informer et conseiller les parents employeurs d'une assistante maternelle.• Assurer un rôle de tiers entre les parents et leur AM• Créer, mettre en œuvre des outils d'information destinés aux parents <p><u>A la crèche</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Accompagner les équipes dans la mise en œuvre du projet d'établissement, des projets d'activités, par sa présence en section et par l'animation d'activités socio-éducatives auprès des enfants• Accompagner les équipes dans l'aménagement des espaces et garantir l'adéquation avec le projet pédagogique.• Accompagner des temps de réunion dans le cadre de la mise en œuvre du projet pédagogique• En support des équipes auprès des enfants tant que de besoin <p><i>2/ Liste des activités complémentaires aux activités principales</i></p> <p><u>Au Ram</u></p>

	<p>Information aux familles lors des points infos mode de garde Participation aux événements festifs</p> <p><u>En crèche</u> Participation aux projets municipaux (fêtes de la ville etc.) Développer les actions transversales entre les crèches et le Ram (échanges des pratiques entre les professionnels, accueils communs etc.) Soutenir l'accompagnement des équipes sur la crèche Foucauld au besoin</p>
COMPETENCES/QUALITES REQUISES	<p><i>Il s'agit de la combinaison des savoir-faire, des connaissances et des qualités mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités principales.</i></p> <p><u>1/ Savoir-faire/savoirs techniques:</u></p> <p>Capacité à animer des groupes Capacité à initier des projets et des actions collectives</p> <p><u>2/ Savoirs / connaissances théoriques:</u></p> <p>Maîtrise des règles administratives et règlementaires des collectivités et des établissements accueillant du public Connaissance du cadre réglementaire de la petite enfance Connaissance du jeune enfant et de son développement Connaissances des partenaires</p> <p><u>3/ Qualités</u> que l'agent doit posséder <u>au regard de la spécificité des missions</u> qui lui confiées :</p> <p>Aptitude à communiquer Qualité relationnelle Empathie Confidentialité et discrétion Polyvalence Grande capacité d'adaptation</p>
FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES	<p>Diplôme d'éducateur de jeunes enfants Titulaire du permis B Maîtrise des outils informatiques Expérience auprès des AM et des familles appréciée</p>
LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES	<p><i>Relations internes à la collectivité:</i> Autres services municipaux</p> <p><i>Relations externes à la collectivité :</i> PMI Crèches départementales RAM du Val de Marne</p>
CONDITIONS D'EXERCICE	<p><i>Horaires indicatifs (entre 7h et 19h)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Crèche : à définir</i> • <i>Ram : à définir</i> • <i>Réunions ponctuelles en soirée et le samedi</i> <p><i>Adaptabilité en fonction des besoins des services. Poste à pourvoir immédiatement</i></p>
REMUNERATION	<i>Rémunération statutaire, régime indemnitaire et prime annuelle</i>