

DIRECTEUR (TRICE) ADJOINT(E) DE CRECHE

Intitulé du poste : Directrice (teur) adjoint(e) de crèche

Cadre d'emploi : Cadre d'emploi des éducatrices (teurs) de jeunes enfants ou infirmiers, spécialité puériculture, titulaire du diplôme d'état

Direction : Affaires sociales et petite enfance

Rattachement hiérarchique : Directrice de la crèche

Lieu de travail : Crèches municipales

Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.

<p>MISSION DU SERVICE</p>	<p>La direction Petite Enfance propose et organise une offre de garde diversifiée aux parents des enfants orlysiens âgés de 3 mois et 3 ans, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> -la mini-crèche Foucauld (15 berceaux de 10 mois à 3 ans) -la crèche des p'tits loup'ings (36 berceaux de 3 mois à 3 ans) -le relais assistantes maternelles <p>La maison des p'tits loup'ings qui regroupe une crèche de 36 berceaux et le relais d'assistantes maternelles a ouvert ses portes en mars 2014. Il a vocation d'une part à augmenter le nombre de places d'accueil pour les enfants de 0 à 4 ans sur le territoire d'Orly, d'autre part à accueillir, informer et orienter les jeunes parents (modes de garde, accès aux droits, questions éducatives etc...)</p>
<p>FINALITE DU POSTE</p>	<p>Accompagner les équipes dans la mise en œuvre du projet éducatif et pédagogique, au regard de ses connaissances relatives au développement de l'enfant. Seconder la directrice dans ses fonctions.</p>
<p>MISSIONS PRINCIPALES ET SPECIFIQUES</p>	<p><u>1Missions principales :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à la définition et mise en œuvre du projet d'établissement aux côtés de la directrice • Accueil, conseil aux familles • Accompagnement des équipes dans la mise en œuvre du projet d'établissement, des projets d'activités, par sa présence régulière en section et par l'animation d'activités socio-éducatives auprès des enfants • Accompagne les équipes dans l'aménagement des espaces et garantit l'adéquation avec le projet pédagogique • Encadrement pédagogique d'une quinzaine de personnes (auxiliaires, aides auxiliaires), accompagnement pédagogique, formation active • Superviser les agents techniques qui interviennent sous une autre direction, la direction sécurité et propreté des bâtiments • Impulser et piloter des projets spécifiques et transversaux au regard du projet pédagogique, ainsi que les événements festifs <p><u>2/ Liste des activités complémentaires aux activités principales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Seconder la directrice dans les fonctions d'encadrement et de gestion de la structure, la remplacer en cas d'absence • Organiser les plannings des agents • Développer les partenariats (avec le centre de loisirs, la médiathèque etc.) • Participe aux points info mode de garde, en partenariat avec les crèches départementales • Remplacer les agents auprès des enfants en cas de nécessité

<p>COMPETENCES/QUALITES REQUISES</p>	<p><u>1/ Savoir-faire/savoirs techniques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rédaction d'un projet d'établissement et projet pédagogique • Techniques d'animation, conduite de réunion • Méthodes et outils d'évaluation • Connaissances Bureautique • Conduite des projets d'animations <p><u>2/ Savoirs / connaissances théoriques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Notions sur l'environnement juridique, sanitaire et social de l'action liée à la petite enfance • Connaitre les orientations municipales en matière de politique sociale et éducative • Connaitre l'environnement territorial • Connaissances en matière de droits, psychologie et sociologie de l'enfant et de la famille • Impulser et piloter des projets spécifiques et transversaux au regard du projet pédagogique <p><u>3/ Qualités requises :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Polyvalence • Sens de l'observation et de l'écoute active • Dynamisme • Qualités relationnelles • Qualités managériales • Capacité à coopérer
<p>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</p>	<p>Diplôme d'éducateur (trice) de jeunes enfants ou infirmière puéricultrice, Expérience d'encadrement appréciée Permis B</p>
<p>LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES</p>	<p>Relations permanentes avec les familles et le public Relation directe avec la directrice (teur) de la crèche Relations permanentes avec les intervenants et partenaires (psychologue, médecin...)</p>
<p>CONDITIONS D'EXERCICE</p>	<p>37H30 par semaine.</p> <p>horaires variables en semaine, ponctuellement en soirée, le samedi matin ou en week-end en fonction des activités de la structure ou manifestations communales</p> <p>Pour les trajets professionnels mise à disposition d'un véhicule de service</p>
<p>REMUNERATION</p>	<p>Rémunération statutaire, régime indemnitaire et prime annuelle</p>