

RESPONSABLE DE CRECHE (H/F)

Cadre d'emploi : Catégorie A de la filière médico-sociale dans le cadre d'emploi des puéricultrices ou catégorie B titulaire du diplôme d'état d'éducatrice de jeunes enfants

Direction : Education Enfance

Rattachement hiérarchique : Directrice Education Enfance et Petite Enfance

Positionnement :

Groupe : 3

Niveau : 2

Lieu de travail : Crèches municipales

Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.

MISSION DU SERVICE	<p>La direction Petite Enfance propose et organise une offre de garde diversifiée aux parents des enfants orlysiens âgés de 3 mois et 3 ans, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none">-la mini-crèche Foucauld (15 berceaux de 10 mois à 3 ans)-la crèche des p'tits loup'ings (36 berceaux de 3 mois à 3 ans)-le relais assistantes maternelles <p>La maison des p'tits loup'ings regroupe une crèche de 36 berceaux et le relais d'assistantes maternelles. Il a vocation à accueillir les enfants de 0 à 4 ans sur le territoire d'Orly d'une part, à informer et orienter les jeunes parents (modes de garde, accès aux droits, questions éducatives etc...) d'autre part.</p>
FINALITE DU POSTE	Diriger une structure d'accueil collectif de jeunes enfants de 0 à 4 ans de 36 places et développer le projet d'établissement en collaboration avec le relais d'assistantes maternelles.
MISSIONS PRINCIPALES ET SPECIFIQUES	<p><u>1/Missions principales :</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Définition et mise en œuvre du projet d'établissement et du projet pédagogique au regard des orientations de la directrice des affaires sociales et de la petite enfance• Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles• Encadrement d'une équipe d'une quinzaine de personnes et organisation des équipes au sein des sections• Gestion budgétaire, administrative et matérielle <p><u>2/ Liste des activités complémentaires aux activités principales</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Participe Organise les soins et la surveillance médicale et supervise les interventions (médecin, infirmière, psychologue)• Superviser les agents techniques qui interviennent sous une autre direction, la direction sécurité et propreté des bâtiments• Coordonne le projet d'établissement et supervise les projets d'activités socio-éducatives• Organise de la vie quotidienne de l'établissement et supervise l'aménagement des espaces correspondant• Veille juridique/sanitaire et sociale• Recrutement, entretiens individuels d'évaluation, etc.• Assure la continuité de la fonction de direction pour les deux crèches selon un roulement entre directrices des établissements de la petite enfance• Elaboration de projets à destination du public accueilli aux points info mode de garde, en partenariat avec les crèches départementales

Ville d'ORLY
CAMPAGNE INTERNE DE RECRUTEMENT
Candidature acceptée jusqu'au :
recrutement@mairie-orly.fr

	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de partenariats notamment avec le relais assistantes maternelles dans le cadre de l'occupation commune des locaux, et la crèche Foucauld • Participer au comité consultatif de la petite enfance • Présence en section en cas de nécessité
<p>COMPETENCES/ QUALITES REQUISES</p>	<p><u>1/ Savoir-faire/savoirs techniques:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrement dans le cadre de structures d'accueil de la petite enfance, accompagnement des équipes • Elaboration d'un projet d'établissement et projet pédagogique • Techniques d'animation, conduite de réunion • Méthodes et outils d'évaluation • Gestion budgétaire et matérielle. • Conduite de projets <p><u>2/ Savoirs / connaissances théoriques:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Notions sur l'environnement juridique, sanitaire et social de l'action liée à la petite enfance • Connaître les orientations municipales en matière de politique sociale et éducative • Connaître l'environnement territorial • Connaissances en matière de droits, psychologie et sociologie de l'enfant et de la famille <p><u>3/ Qualités requises :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'observation et de l'écoute active • Dynamisme • Qualités relationnelles • Qualités managériales • Capacité à coopérer
<p>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Titulaire de la fonction publique territoriale • Diplôme d'éducatrice de jeunes enfants, expériences d'encadrement d'au moins trois ans dans le secteur public ou privé
<p>CONDITIONS D'EXERCICE</p>	<p>37 heures 30 par semaine.</p> <p>horaires variables en semaine, ponctuellement en soirée, le samedi matin ou en week-end en fonction des activités de la structure ou manifestations communales</p> <p>Présence ponctuelle mais régulière lors de l'accueil des familles le matin et le soir, selon une organisation à définir avec la directrice adjointe</p> <p>Pour les trajets professionnels mise à disposition d'un véhicule de service</p>
<p>REMUNERATION</p>	<p>Rémunération statutaire, régime indemnitaire et prime annuelle</p>