

DIRECTEUR DU POLE SANTE SOCIAL-DGAS

PROFIL DE POSTE

Cadre d'emplois : Attaché territorial

Direction : Direction Générale des Services

Rattachement hiérarchique :N+1 : Directeur Général des Services

Lieu de travail : Centre administratif

Date de la dernière mise à jour : 04/07/2020

Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.

FINALITE DUPOSTE	<p>Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le.la directeur.ricedu pôle santé social est membre de la direction générale. Il.elle pilote dans une démarche transversale:</p> <ul style="list-style-type: none">- la Direction Santé et Prévention regroupant le Centre Municipal de Santé et le Centre Médico Psycho- Pédagogique- la Direction du Développement Social et Point d'Accès au Droit- la Direction Autonomie incluant la Résidence pour personnes âgées Méliès ainsi que le Foyer Neruda. <p>Dans un contexte de rigueur budgétaire, nécessitant la recherche de nouvelles marges de manœuvre pour maintenir un service public de proximité, il.elle contribue activement à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques sociales et de santé publique.</p> <p>Membre de la Direction Générale, il contribue à la réflexion et au pilotage des décisions stratégiques collectives et transversales et est garant de leur mise en œuvre dans son périmètre d'intervention.</p> <p>Il pilote également la mise en œuvre du projet d'administration de la collectivité à travers la coordination de l'ensemble des actions et projets menés dans les différentes directions.</p>
ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES	<ul style="list-style-type: none">-Assister les élus dans la définition des orientations stratégiques de la collectivité pour son secteur d'intervention et mettre en œuvre les politiques publiques décidées dans son périmètre d'action,-Assurer la coordination des actions des directions placées sous sa responsabilité,-Représenter la collectivité auprès de l'ensemble des partenaires et institutions,-Animer et coordonner une politique de solidarité en direction des plus fragiles,-Mettre en œuvre et impulser, dans le cadre de la démarche de performance de la collectivité, une politique de modernisation et de développement des actions de solidarité et de développement d'accès la santé,-Développer l'accès aux services des usagers en offrant la souplesse et les fonctionnalités adaptées aux besoins et en assurant une

	<p>desserte équilibrée du territoire,</p> <ul style="list-style-type: none"> -Coordonner et animer l'activité en prenant appui sur les directions supports, favorisant ainsi le développement d'une démarche transversale, -Assurer le pilotage et la coordination administrative et financière des différents secteurs d'activités, -Participer activement au sein de la direction générale à la coopération transversale en mode projet, en anticipant et organisant l'accompagnement au changement des organisations.
<p>COMPETENCES ET POSTURE PROFESSIONNELLE</p>	<p><u>1/Savoirs Faire /savoirs techniques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Expérience et connaissances approfondies de l'organisation et du fonctionnement des collectivités locales et du statut de la Fonction Publique Territoriale. - Identifier les enjeux et proposer des scénarios d'aide à la décision pour les élus - Maîtriser la réglementation dans le domaine social, médico-social et sanitaire - Bonnes connaissances en droit public et dans le domaine social <p><u>2 /Savoir être</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Savoir piloter des projets et des équipes dans une démarche de transversalité et de complémentarité, avec une recherche de rationalisation et d'optimisation. -Capacité à négocier et à représenter la collectivité auprès des partenaires et des institutions -Capacités à la décision stratégique et opérationnelle, goût pour l'innovation, -Faculté à anticiper et à définir des stratégies -Capacité à conduire le changement -Aptitude au pilotage de projets complexes et stratégiques. <p><u>3 /Posture professionnelle</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Capacité à animer et à fédérer les équipes -Réelle aptitude à la pédagogie -Sens relationnel confirmé -Rigueur et sens de l'organisation -Autonomie et disponibilité
<p>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</p>	<p>Titulaire d'un diplôme de formation supérieure en droit public ou dans le domaine social.</p> <p>Une expérience professionnelle d'au moins 3 ans sur des fonctions similaires serait appréciée ou à défaut une expérience confirmée sur des fonctions de direction dans les domaines de la solidarité ou de la santé.</p>
<p>LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES</p>	<p>Le directeur général des services Les directeurs généraux adjoints Les directeurs et leurs adjoints Le cabinet de Madame la Maire et Les élus L'EPT Les institutions publiques (ARS, autres communes, conseil</p>

Ville d'ORLY

	départemental...) Les agents de la collectivité Des prestataires extérieurs
CONDITIONS D'EXERCICE	Rythme de travail nécessitant souplesse, réactivité et disponibilité Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.
REMUNERATION	Rémunération statutaire, régime indemnitaire et prime annuelle